এলজিইডি জেন্ডার ও উন্নয়ন ফোরাম
গঠনতন্ত্র

ভূমিকা: এলজিইডির প্রাতিষ্ঠানিক ও মাঠপর্যায়ের কর্মকাণ্ডে জেন্ডার সমতা উন্নয়নে সহায়তা দেওয়ার জন্য ২০০০ সালে প্রধান প্রকৌশলী মহোদয়ের অনুমোদন ক্রমে এলজিইডি জেন্ডার ও উন্নয়ন ফোরাম গঠিত হয়। এলজিইডির সকল পর্যায়ের কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের সমন্বয়ে গঠিত এটি একটি উন্মুক্ত ফোরাম।

নাম: এলজিইডি জেন্ডার ও উন্নয়ন ফোরাম।

লক্ষ্য: এলজিইডিতে জেন্ডার সমতার প্রাতিষ্ঠানিকীকরণ করা।

উদ্দেশ্য: এলজিইডির সকল পর্যায়ে জেন্ডার সমতা উন্নয়নকল্পে জেন্ডার সমতা কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন; প্রতিষ্ঠান, প্রকল্প ও মাঠ পর্যায়ের জেন্ডার সমতা বিষয়ক কাজের সমন্বয় সাধন; এবং এ বিষয়ক আলোচনার জন্য একটি মঞ্চ বা প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা পরিচালনা করা।

কার্যপরিধি: এলজিইডি জেন্ডার ও উন্নয়ন ফোরাম এলজিইডির সকল কর্মকাণ্ডের মাধ্যমে জেন্ডার সমতা উন্নয়ন ও জেন্ডারকে মূলধারায় আনার জন্য প্রতিষ্ঠান ও মাঠ পর্যায়ের কাজের মধ্যে একটি সেতুবন্ধন হিসাবে কাজ করবে। এলজিইডি কর্তৃপক্ষকে সহায়তা দেওয়ার জন্য এলজিইডির জেন্ডার ফোরামের কার্যপরিধি নিম্নরূপ:

১। জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি ২০১১, পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনা ও টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট অনুসরণে এলজিইডির জেন্ডার সমতা কৌশল ও কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন এবং সময়ে সময়ে হালনাগাদকরণ।

২। এলজিইডির কর্মী, প্রকল্প ও অন্যান্য অংশীজনদের মধ্যে জেন্ডার সমতা বিষয়ক সচেতনতা সৃষ্টিতে সহায়তা দেওয়া;

৩। প্রকল্প ও ইউনিটের সকল পর্যায়ের নারী ও পুরুষ কর্মীর মধ্যে জেন্ডার ও উন্নয়ন বিষয়ক সামর্থ্য বৃদ্ধির জন্য প্রশিক্ষণ চাহিদা নিরূপণ ও প্রশিক্ষণ প্রদানে প্রশিক্ষণ ইউনিটকে সহায়তা করা এবং প্রয়োজনে প্রশিক্ষণ প্রদান ও অন্যান্য ব্যবস্থা নেওয়া;

৪। নারীকর্মীদের সক্ষমতা বৃদ্ধি ও সকল ক্ষেত্রে নারীদের অংশগ্রহণ ও অবদান রাখার সুযোগ সৃষ্টিতে পরামর্শ প্রদান করা;

৫। এলজিইডির প্রকল্প পরিকল্পনায় জেন্ডার সম্পর্কিত বিষয় অন্তর্ভুক্তি ও তার বাস্তবায়ন নিশ্চিত করার ব্যবস্থা গ্রহণে এলজিইডি কর্তৃপক্ষকে পরামর্শ ও সহায়তা প্রদান করা;

৬। জেন্ডার সমতা উন্নয়নের জন্য প্রকল্প পরিকল্পনায় জেন্ডার সমতা অন্তর্ভুক্তি ও জেন্ডার কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়নের ব্যাপারে সকল উন্নয়ন প্রকল্পকে সহায়তা দেওয়া;

৭। প্রতিষ্ঠান, প্রকল্প ও মাঠপর্যায়ের জেন্ডার সমতা বিষয়ক কর্মকাণ্ডের সমন্বয় সাধনে একটি ফোকাল পয়েন্ট ব্যবস্থা ও জেলা পর্যায়ে জেন্ডার ও উন্নয়ন কমিটি গড়ে তোলা এবং তাদের মাধ্যমে প্রয়োজনীয় সহায়তা দেওয়া;

৮। এলজিইডির নির্মিত ও নির্মিতব্য অবকাঠামোতে নারী ও ভিন্নভাবে সক্ষম ব্যক্তিদের জন্য সহায়ক নকশা তৈরি ও তার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে পরামর্শ দেওয়া;

৯। এলজিইডির উন্নয়ন কর্মকাণ্ডের মাধ্যমে নারীর কর্মসংস্থান, সম্পদ ও সুবিধায় তাদের অংশ এবং অংশগ্রহণ, এবং নারী ও পুরুষের জন্য সমকাজে সমমজুরি প্রতিষ্ঠায় পরামর্শ দেওয়া;

১০। এলজিইডির সকল পর্যায়ে নারী বান্ধব ও যৌন হয়রানি মুক্ত কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করতে কর্তৃপক্ষকে পরামর্শ ও সহায়তা দেওয়া;

১১। এলজিইডির প্রাতিষ্ঠানিক ও মাঠপর্যায়ের কর্মকাণ্ডে উদ্ভূত জেন্ডার ও উন্নয়ন বিষয়ক সমস্যা সমাধানে পরামর্শ প্রদান করা;

১২। এলজিইডির কর্মকাণ্ডের জেন্ডার বিষয়ক ফলাফল মনিটরিং ও মূল্যায়নের জন্য নারী-পুরুষ বিভাজিত উপাত্ত সংগ্রহ, সংরক্ষণ, বিশ্লেষণ ও প্রতিবেদন প্রস্তুত পদ্ধতি প্রণয়ন, গবেষণা,ও এক্ষেত্রে ব্যবস্থা গ্রহণে প্রয়োজনীয় পরামর্শ প্রদান করা;

১৩। সকল ইউনিট, প্রকল্প ও রাজস্ব কর্মকাণ্ডতে জেন্ডার সমতা উন্নয়ন ও সমন্বয় সাধন বিষয়ক পরামর্শ এবং সহায়তা দেওয়া;

১৪। জেন্ডার সমতা উন্নয়নের জন্য প্রয়োজনে সকল ইউনিটকে প্রাতিষ্ঠানিক বিধিমালা, নির্দেশনা, পদ্ধতি প্রণয়নের জন্য পরামর্শ দেওয়া ও ব্যবস্থা নেওয়া;

১৫। সরকার, উন্নয়ন সহযোগী সংস্থা ও যোগাযোগ মাধ্যমের কাছে এলজিইডির জেন্ডার সমতা বিষয়ক কর্মকাণ্ডের ফলাফল তুলে ধরতে সহায়তা করা;

১৬। জেন্ডার সংবেদনশীল প্রাতিষ্ঠানিক ক্রয়, বাজেট প্রণয়ন ও তা বাস্তবায়ন এবং তহবিল সংগ্রহ বিষয়ে পরামর্শ প্রদান করা;

১৭। প্রয়োজনে জেন্ডার সমতা উন্নয়ন বিষয়ক প্রকল্প বাস্তবায়ন, ও অন্যান্য জেন্ডার সমতা বিষয়ক কার্যক্রম গ্রহণে সহায়তা করা; এবং

১৮। জেন্ডার সমতা সংশ্লিষ্ট অন্যান্য যে কোনো বিষয় ফোরামের নিকট উপস্থাপিত হলে তার যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করা।

ফোরামের সদস্যদের যোগ্যতা: এলজিইডির সদর দপ্তর ও মাঠপর্যায়ের স্থায়ী কর্মীগণ ফোরামের সদস্য হতে পারবেন।

ফোরামের গঠন: জেন্ডার ও উন্নয়ন ফোরামের সদস্য সংখ্যা মোট ৪২ জন হবে, যার মধ্যে ২৬ জন সদর দপ্তর ও ১৬ জন মাঠ পর্যায় হতে মনোনীত হবেন।

ক) **এলজিইডি সদর দপ্তর:** মোট সদস্য ২৬ জন

একই ইউনিট বা প্রকল্প হতে যথাসম্ভব একাধিক কর্মকর্তা সদস্য মনোনীত হবেন না।

১। অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (জেষ্ঠ্যতম) ১ জন

২। তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী ৪ জন

মনিটরিং; মানব সম্পদ, পরিবেশ ও জেন্ডার; এবং পানি সম্পদ (পরিচালনা ও রক্ষণাবেক্ষণ); ও নগর উন্নয়ন

৩। প্রকল্প পরিচালক ৬ জন

পানি সম্পদ, পল্লি অবকাঠামো ও নগর উন্নয়ন সেক্টর হতে ২ জন করে যার মধ্যে সরকারি ও দাতা সংস্থার সহায়তাপুষ্ট উভয় ধরনের প্রকল্প থাকবে।

৪। নির্বাহী প্রকৌশলী ৩ জন পরিকল্পনা, ডিজাইন (ভবন) ও মাননিয়ন্ত্রণ

৫। সিনিয়র সহকারী প্রকৌশলী ৩ জন, আইসিটি, রক্ষণাবেক্ষণ ও প্রশাসন

৬। সহকারী প্রকৌশলী ২ জন (প্রকল্প হতে)

৭। উপ-সহকারী প্রকৌশলী ১ জন (প্রকল্প হতে)

৮। বিশেষ বিবেচনায় জেন্ডার ফোরামের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন কর্মকর্তা ৫ জন।

৯। একজন সদস্য সচিব, নির্বাহী প্রকৌশলী পদমর্যাদার।

খ) **এলজিইডি মাঠ পর্যায়:** মোট সদস্য ১৬ জন। প্রত্যেক বিভাগ হতে অন্ততঃ ২ জন সদস্য হবেন এবং কোন অঞ্চল হতে ১ জনের অধিক সদস্য মনোনীত হবেন না।

১।	অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (বিভাগ)	১ জন
২।	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী (অঞ্চল)	২ জন
৩।	নির্বাহী প্রকৌশলী (জেলা)	২ জন
৪।	নির্বাহী প্রকৌশলী (যন্ত্রিক)	১ জন
৫।	নির্বাহী প্রকৌশলী (অঞ্চল)	১ জন
৬।	সিনিয়র সহকারী প্রকৌশলী	২ জন
৭।	উপজেলা প্রকৌশলী	২ জন
৮।	সহকারী প্রকৌশলী (অঞ্চল)	১ জন
৯।	সহকারী প্রকৌশলী (জেলা)	১ জন
১০।	উপজেলা সহকারী প্রকৌশলী	১ জন
১১।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী	১ জন
১২।	কম্যুনিটি অরগানাইজার	১ জন

পরিচালনা: নিম্নলিখিত ভাবে ফোরামের পরিচালনা কাঠামো হবে।

১।	সভাপতি	১ জন - জেষ্ঠ্যতম অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী, সদর দপ্তর
২।	সহ-সভাপতি	১ জন - অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (বিভাগ)
৩।	সদস্য সচিব	১ জন - নির্বাহী প্রকৌশলী পদমর্যাদা- সদর দপ্তর
৪।	সদস্য	৩৯ জন

জেন্ডার ফোরামের সদস্য হিসেবে ন্যূনতম ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন কর্মকর্তা সদস্য সচিব হিসেবে অগ্রাধিকার পাবেন। সভাপতি ও সদস্য সচিব এর মধ্য হতে যে কোন একজন নারী হবেন।

মনোনয়ন: জেন্ডার ফোরাম এলজিইডি সদর দপ্তর ও মাঠ পর্যায়ের কর্মকর্তাদের মধ্যে হতে সদস্যদের পূর্ণ তালিকা প্রস্তুত করবেন। উক্ত তালিকা থেকে সদস্য সচিব মনোনীত করবেন।

অনুমোদন: ফোরাম প্রস্তাবিত সদস্য তালিকা প্রধান প্রকৌশলীর কাছ থেকে অনুমোদন নেওয়ার ব্যবস্থা করবে।

সাব-কমিটি: বিশেষ কার্যক্রম বাস্তবায়নের জন্য প্রয়োজনে সদস্যদের মধ্য হতে একজনকে সভাপতি/আহ্বায়ক করে ফোরামের সদস্য নিয়ে সাব-কমিটি গঠন করা যাবে, যারা ফোরামের কার্যক্রম বাস্তবায়নে সহায়তা দেবেন। এক্ষেত্রে প্রয়োজনে ফোরামের বাইরের অন্য কর্মকর্তাদেরকে সদস্য হিসেবে নেওয়া যাবে।

মেয়াদ: ফোরামের সদস্য সচিব পদের মেয়াদ হবে তিন বছর। মেয়াদান্তে উপরোক্ত বিভাজন অনুসারে নতুন সদস্য সচিব মনোনীত হবেন। অধিকাংশের সম্মতিতে কোনো সদস্য সচিব পুনর্মনোনীত হতে পারবেন।

সভাঃ সাধারণভাবে ফোরাম প্রতি তিনমাসে একবার মিলিত হবে। বিশেষ প্রয়োজনে যে কোনো সময় ফোরাম মিলিত হতে পারবে। নির্ধারিত বিষয়ে আলোচনা, পরামর্শ ও কর্মকাণ্ড বাস্তবায়নের জন্য অন্য কর্মী ও পরামর্শককে সভায় আমন্ত্রণ জানাতে পারবে।

অনুপস্থিতিঃ কোনো সদস্য পরপর তিনটি সভায় উপস্থিত না থাকলে তা প্রধান প্রকৌশলী মহোদয়কে অবহিত করা হবে।

(সালমা শহীদ)
প্রকল্প পরিচালক, আরইআরএমপি-৩
এবং
সদস্য-সচিব
এলজিইডি জেন্ডার ও উন্নয়ন ফোরাম।

(মোঃ আহসান হাবিব)
অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (পরিকল্পনা, ডিজাইন ও গবেষণা)
এবং
সভাপতি
এলজিইডি জেন্ডার ও উন্নয়ন ফোরাম।

(সেখ মোহাম্মদ মহসিন)
প্রধান প্রকৌশলী

এলজিইডি জেন্ডার ও উন্নয়ন ফোরাম (প্রস্তাবিত)

১।	জেষ্ঠ্যতম, অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী, এলজিইডি সদর দপ্তর।	সভাপতি
২।	অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী, বিভাগ (ঢাকা)।	সহ-সভাপতি
৩।	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী (নগর পরিকল্পনা ও নগর অবকাঠামো উন্নয়ন), এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য
৪।	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, আইডব্লিউআরএম (পিএন্ডডি), এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য
৫।	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী (পিএমই), এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য
৬।	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী (মানব সম্পদ, পরিবেশ ও জেন্ডার), এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য
৭।	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, এলজিইডি, খুলনা অঞ্চল।	সদস্য
৮।	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, এলজিইডি, দিনাজপুর অঞ্চল।	সদস্য
৯।	প্রকল্প পরিচালক, এসএসডব্লিউআরডিপি (২য় পর্যায়), এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য
১০।	প্রকল্প পরিচালক, এসএসডব্লিউআরডিপি, এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য
১১।	প্রকল্প পরিচালক, প্রভাতী, এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য
১২।	প্রকল্প পরিচালক, জেএসপি, এলজিইডি।	সদস্য
১৩।	প্রকল্প পরিচালক, সিটিইআইপি, এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য
১৪।	প্রকল্প পরিচালক, ইউজিআইআইপি-III, এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য
১৫।	নির্বাহী প্রকৌশলী, এলজিইডি, পরিকল্পনা।	সদস্য
১৬।	নির্বাহী প্রকৌশলী, এলজিইডি, ডিজাইন (ভবন)।	সদস্য
১৭।	নির্বাহী প্রকৌশলী, এলজিইডি, মাননিয়ন্ত্রণ।	সদস্য
১৮।	নির্বাহী প্রকৌশলী, (জনাব সোনিয়া নওরীন), প্রকিউরমেন্ট ইউনিট, এলজিইডি।	সদস্য
১৯।	নির্বাহী প্রকৌশলী, এলজিইডি, জেলা - হবিগঞ্জ।	সদস্য
২০।	নির্বাহী প্রকৌশলী, এলজিইডি, জেলা - বগুড়া।	সদস্য
২১।	নির্বাহী প্রকৌশলী, এলজিইডি, ফরিদপুর অঞ্চল।	সদস্য
২১।	নির্বাহী প্রকৌশলী, এলজিইডি, (যান্ত্রিক) রাজশাহী বিভাগ।	সদস্য
২৩।	সিনিয়র সহকারী প্রকৌশলী, এলজিইডি, আইসিটি।	সদস্য
২৪।	সিনিয়র সহকারী প্রকৌশলী, এলজিইডি, রক্ষণাবেক্ষণ।	সদস্য
২৫।	সিনিয়র সহকারী প্রকৌশলী, এলজিইডি, প্রশাসন।	সদস্য
২৬।	সিনিয়র সহকারী প্রকৌশলী, এলজিইডি, কুমিল্লা।	সদস্য
২৭।	সিনিয়র সহকারী প্রকৌশলী, এলজিইডি, ভোলা।	সদস্য
২৮।	উপজেলা প্রকৌশলী, এলজিইডি, বানারীপাড়া, বরিশাল।	সদস্য
২৯।	উপজেলা প্রকৌশলী, এলজিইডি, জামালপুর সদর, জামালপুর ।	সদস্য
৩০।	সহকারী প্রকৌশলী, এলজিইডি, IWRM ইউনিট।	সদস্য
৩১।	সহকারী প্রকৌশলী, এলজিইডি, আম্ফান প্রকল্প।	সদস্য
৩২।	সহকারী প্রকৌশলী, এলজিইডি, রংপুর অঞ্চল।	সদস্য
৩৩।	সহকারী প্রকৌশলী, এলজিইডি, জেলা: চট্রগ্রাম।	সদস্য
৩৪।	উপজেলা সহকারী প্রকৌশলী, এলজিইডি, বালাগঞ্জ, সিলেট।	সদস্য
৩৫।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী, এলজিইডি, ত্রিশাল, ময়মনসিংহ।	সদস্য
৩৬।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী, আইপিসিপি, এলজিইডি।	সদস্য
৩৭।	কম্যুনিটি অরগানাইজার, কুমারখালী, কুষ্টিয়া।	
	<u>বিশেষ বিবেচনায় জেন্ডার ফোরামের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন কর্মকর্তা ৫ জন।</u>	সদস্য
৩৮।	জনাব সালমা শহীদ, প্রকল্প পরিচালক, আরইআরএমপি-৩, এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য
৩৯।	জনাব উজ্জ্বল ত্রিপুরা, নির্বাহী প্রকৌশলী (চ:দা:), এসএসডব্লিউআরডিপি-II (জাইকা), এলজিইডি।	সদস্য
৪০।	জনাব মৌসুমী সালমিন, নির্বাহী প্রকৌশলী (চ:দা:), প্রশিক্ষণ ইউনিট, এলজিইডি।	সদস্য
৪১।	জনাব ফারহানা লিমা, সিনিয়র সহকারী প্রকৌশলী, নগর ব্যবস্থাপনা ইউনিট, এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য
৪২।	জনাব আমিনুর রহমান, সিনিয়র সহকারী প্রকৌশলী(আইডব্লিউআরএম), এলজিইডি সদর দপ্তর।	সদস্য

সদস্য সচিব গঠন তন্ত্রের আলোকে পরবর্তীতে সদস্যগনের মধ্যে থেকে নির্বাচন করা হবে।

(সালমা শহীদ)
প্রকল্প পরিচালক, আরইআরএমপি-৩
এবং
সদস্য-সচিব
এলজিইডি জেন্ডার ও উন্নয়ন ফোরাম।

(মোঃ আহসান হাবিব)
অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (পরিকল্পনা, ডিজাইন ও গবেষণা)
এবং
সভাপতি
এলজিইডি জেন্ডার ও উন্নয়ন ফোরাম।

(সেখ মোহাম্মদ মহসিন)
প্রধান প্রকৌশলী